



**Colegio y Asociación de
Ingenieros Industriales
de Bizkaia**

**Bizkaiko
Industri Ingeniarrien
Elkargo eta Elkartea**



Memoria Anual 2024



INDICE

CARTA DEL DECANO Y PRESIDENTE	3
Presentación	4
Resumen del contenido de la Memoria 2024	5
1. INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICA.....	6
2. MIEMBROS DEL COLEGIO Y LA ASOCIACIÓN.....	9
3. SERVICIOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES: Seguro RCP, Visados, Asesoramiento, Normativa Técnica, Mentoring y Tutorización, Prometeo, Atenea, Mujer Ingeniera, Turno Ingeniero, Directorio Profesional y Oportunidades de Empleo.....	12
4. FORMACIÓN.....	23
5. CONFERENCIAS Y JORNADAS.....	28
6. ACCIÓN SOCIAL: Fiesta anual, Euskera, Viajes, Club Burdinola, Bar-Txoko y colaboraciones (Ingeniería para la Cooperación – ICLI-, EPSV, Seguro Colectivo de Vida, DYNA y Coro Ingenieros)	29
7. RELACIONES INSTITUCIONALES	36
8. COMUNICACIÓN, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y SISTEMA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE	38



CARTA DEL DECANO Y PRESIDENTE

Es un placer para mí saludarte con motivo de la presentación de la Memoria Anual 2024 del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia (COIIB) y de la Asociación de Ingenieros Industriales de Bizkaia (AIIB). Un documento que, como ya sabes, nos permite compartir los avances y resultados logrados en el ejercicio previo, en el que ha sido mi primer año al frente de esta institución decana.

Este año, la intensa actividad del día a día ha convivido con la reflexión que nos ha llevado a diseñar el Plan Estratégico 2025-2027, “Zabalik”. El futuro no espera. Este nuevo plan —riguroso, amplio en sus consultas para recoger la riqueza de quienes verdaderamente somos, y también honesto en su propósito— nos ha permitido mirarnos de frente para elevar la mirada al futuro: con humildad y ambición. Somos conscientes, que, en un contexto global marcado por la velocidad y la incertidumbre, nuestro compromiso con la ingeniería industrial y el desarrollo de sus profesionales debe adaptarse desde la excelencia y la ética profesional, siendo necesario ampliar miras para continuar siendo el referente que somos en Bizkaia.

A nivel económico ha sido un año de resultado extraordinario, sustentado en la venta de la revista DYNA, el alquiler de la segunda planta y el buen comportamiento de la bolsa, a los que hay que añadir los excelentes resultados de la tramitación documental y de la formación, siendo de resaltar el 9.1 de satisfacción media de los asistentes. Aunque no todo es positivo; nuestro talón de Aquiles sigue siendo el descenso del número de miembros del Colegio/Asociación, aunque como señal esperanzadora hemos conseguido rebajar el ritmo de este descenso.

Además, en 2024, de manera paralela a la planificación estratégica, hemos reflexionado sobre la comunicación de nuestra institución. Cómo nos contamos, qué ponemos en valor y qué podemos mejorar para conectar con nuestros públicos: los de siempre y aquellos a quienes queremos dar cabida. Igualmente, hemos articulado las bases de lo que será nuestro 75 Aniversario en 2025. Una celebración histórica y cuya planificación nos ha brindado también la oportunidad de mirar atrás. Con orgullo y reconociendo el valor de quienes nos precedieron.

Porque si algo es esta institución es lugar de encuentro. Lugar de encuentro de personas, de presente, pasado y futuro. Porque somos el espacio donde confluyen la tradición, el prestigio y el progreso y, más allá, somos el punto de encuentro donde las personas, el conocimiento y las oportunidades se alinean para proyectar e impulsar el futuro de la ingeniería.

Te invito, por ello, a seguirnos de cerca. Porque el roce hace el cariño y nuestras puertas están abiertas. Es momento de continuar avanzando, juntas y juntos. Momento de hacer frente a los desafíos de nuestro tiempo y, sobre todo, de aprovechar las oportunidades que nos brinda el futuro, reafirmando nuestra vocación de servicio y progreso.

Txema Villate
Decano COIIB y Presidente AIIB



Presentación

La Memoria 2024 del Colegio y la Asociación presenta la información económica combinada de ambas entidades en dicho ejercicio, la evolución de las personas que las formamos –que somos las mismas– y las actividades y servicios que se han desarrollado durante el año.

Resumiendo mucho, los hechos más relevantes de 2024 han sido los siguientes:

- La elaboración del Plan Estratégico 2025-2027.
- Un funcionamiento interno ordenado y coordinado en base a las siguientes comisiones: 1-Estrategia; 2-Colegiación-Asociación; 3-Tramitación Documental; 4-Formación y Empleo; 5-Mujer Ingeniera; 6-Mentoring y Tutorización; 7-Industria, Tecnología e Innovación; 8-Ocio y Cultura; 9-Euskera; y 10-Económica
- El desarrollo del proyecto PROMETEO, seleccionado en la categoría "Nueva Longevidad" de la convocatoria "Kuna-ko Proiektuak 2023" de la Fundación BBK, con dotación económica de la fundación y una ayuda adicional obtenida en la convocatoria SPRI RETO 2023 del Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno Vasco para el fomento del emprendimiento.
- La puesta en marcha -en periodo de pruebas- del bar-txoko de la calle Barraincua.
- La fiesta anual celebrada el 8 de noviembre en el hotel NH Villa de Bilbao, destacando el homenaje a los ingenieros cuyas promociones cumplían 25 y 50 años.
- Un resultado económico excepcional (c. 434.000€), debido a:
 - ✓ el volumen e importe de los visados, que han tenido un incremento significativo respecto al año anterior;
 - ✓ el incremento de la formación, tanto en cursos como en asistentes;
 - ✓ el aumento de los ingresos de alquileres por la segunda planta de nuestra sede;
 - ✓ la venta de DYNA, que ha supuesto un ingreso extraordinario de 150.000€, y
 - ✓ los buenos resultados financieros (c.100.000€).

Esperamos que el contenido de la Memoria 2024 resulte útil a todos los grupos de interés del Colegio y la Asociación y, sobre todo, contribuya a incrementar el sentido de pertenencia de las personas que formamos esta institución centenaria de los ingenieros de Bizkaia.

Martin Saitua
Secretario COIIB y AIIB



Resumen del contenido de la Memoria 2024

En el **apartado 1** se expone la **información económica**, que muestra un excepcional resultado global, tanto por los positivos resultados operativos como por la venta de DYNA y la mejora significativa de la valoración de los activos financieros.

En el **apartado 2** se describe la **evolución de altas y bajas** de los miembros del Colegio y la Asociación -es decir, el colectivo de personas que formamos ambas entidades, que somos los mismos-, así como las cuotas aplicadas a cada tipo de miembro. La evolución neta de altas y bajas, aunque ha mejorado respecto a años anteriores, sigue siendo negativa, por lo que cambiar esta situación es el reto principal del Colegio y la Asociación.

En ese sentido, una vez más insistimos en que la incorporación al Colegio y la Asociación es conveniente para todos los ingenieros, tanto para pertenecer a un colectivo de prestigio que te acompaña a lo largo de tu carrera profesional, e incluso después, como por los servicios profesionales a los que te da acceso.

También es importante que sepamos y divulguemos que para ejercer la profesión de ingeniero industrial es legalmente obligatorio colegiarse. Esta obligación legal no solo afecta a los que ejercen la profesión de forma libre o firmando proyectos y direcciones de obra que requieren visado obligatorio, sino también a los que ejercen la profesión integrados en empresas tanto del sector privado como del público.

En el **apartado 3** se exponen los **servicios y actividades del ámbito profesional**, incluyendo el Seguro de Responsabilidad Civil Profesional, que todo ingeniero en ejercicio debería tener y que el Colegio proporciona en condiciones muy competitivas. En este apartado también se mencionan los visados y otras tramitaciones documentales, el servicio de asesoramiento legal, fiscal y laboral, los proyectos Prometeo y Atenea, las actividades de "Mujer Ingeniera", las acciones de defensa de competencias profesionales, los servicios de acceso a normativa y documentación técnica, el Mentoring y la Tutorización, el Turno de Ingenieros, el Directorio de Profesionales, la Bolsa de Empleo y, por último, la mutualidad alternativa al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), que es muy interesante para quienes ejercen la profesión como autónomos y para quienes quieren ejercerla compatibilizándola con la jubilación.

En el **apartado 4** se resumen las actividades de **formación** continua realizadas, todas ellas enfocadas al desarrollo profesional y a la actualización permanente de los ingenieros.

En el **apartado 5** se mencionan las **conferencias y jornadas** realizadas.

En el **apartado 6** se describen las **actividades de acción social**, incluyendo la fiesta anual, Euskal Kultura, los viajes, el Club Burdinola y el bar-txoko. Además, también se mencionan las colaboraciones con ICLI (Ingeniería para la Cooperación-Laguntzarako Injenieria), con la Entidad de Previsión Social Voluntaria (EPSV) y con la Asociación Musical Ingenieros de Bizkaia (AMIBI o Coro de Ingenieros).

Por último, en los **apartados 7 y 8** se hace referencia a las **relaciones institucionales y a la comunicación y sistemas de información y calidad** del Colegio y la Asociación.



1. INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICA

**COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA Y
ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARTEA**

BALANCES COMBINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

(Euros)

ACTIVO	31.12.2024	31.12.2023	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	31.12.2024	31.12.2023
ACTIVO NO CORRIENTE:			PATRIMONIO NETO:		
Inmovilizado intangible (Nota 5)-			Fondos propios (Nota 15)-		
Aplicaciones informáticas	8.140	15.655	Excedente de ejercicios anteriores	3.831.497	3.713.140
Inmovilizado material (Nota 6)-			Excedente del ejercicio	433.939	118.357
Terrenos y construcciones	1.154.966	890.687	Subvenciones, donaciones y legados recibidas	43.690	20.250
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	74.651	76.076	Total Patrimonio Neto	4.309.126	3.851.747
Inmovilizado en curso y anticipos	-	240.718			
	1.229.616	1.207.482			
Inversiones inmobiliarias (Nota 7)-			PASIVO NO CORRIENTE:		
Terrenos	238.162	238.162	Deudas a largo plazo (Nota 16)-		
Construcciones	220.258	235.178	Otros pasivos financieros	22.200	22.200
	458.420	473.340	Pasivos por impuesto diferido	-	4.750
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo (Nota 10)-			Total Pasivo No Corriente	22.200	26.950
Instrumentos de patrimonio	25.155	25.155			
Inversiones financieras a largo plazo (Notas 9 y 11)-			PASIVO CORRIENTE:		
Instrumentos de patrimonio	200	200	Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar (Nota 16)-		
Otros activos financieros	16.000	16.000	Proveedores	27.036	9.935
	16.200	16.200	Acreeedores varios	62.028	43.036
Total Activo No Corriente	1.737.531	1.737.832	Personal	15.850	15.679
			Pasivos por impuesto corriente (Nota 17)	-	1.175
ACTIVO CORRIENTE:			Otras deudas con las Administraciones Públicas (Nota 17)	70.062	60.533
Usuarios y otros deudores de la actividad propia (Notas 9, 12 y 18)-	2.756	2.890	Total Pasivo Corriente	174.976	130.358
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar (Nota 9)-					
Clientes por ventas y prestaciones de servicios (Nota 9)	82.187	57.515	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	4.506.302	4.009.055
Deudores varios (Nota 9 y 19)	90.662	135.367			
Activos por impuesto corriente (Nota 17)	47.611	37.315			
Otros créditos con las Administraciones Públicas (Nota 17)	12.500	-			
	232.959	230.197			
Inversiones financieras a corto plazo (Notas 9 y 11)-					
Instrumentos de patrimonio	1.852.944	1.771.583			
Otros activos financieros	-	6.198			
	1.852.944	1.777.781			
Periodificaciones a corto plazo					
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes (Nota 14)-					
Tesorería	680.113	260.356			
	2.768.771	2.271.224			
Total Activo Corriente					
TOTAL ACTIVO	4.506.302	4.009.055			

Las Notas 1 a 23 incluidas en las notas explicativas adjuntas forman parte integrante del balance combinado al 31 de diciembre de 2024.



**CUENTAS DE RESULTADOS COMBINADAS CORRESPONDIENTES A LOS
EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023**

(Euros)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
EXCEDENTE DEL EJERCICIO:		
Ingresos de la actividad propia-		
Cuotas de asociados y afiliados (Nota 19)	315.905	325.706
Aportaciones de usuarios (Nota 19)	269.643	237.445
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio (Nota 19)	50.000	22.900
	<u>635.548</u>	<u>586.051</u>
Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil (Nota 19)	416.354	347.739
Aprovisionamientos (Nota 19)	(47.892)	(25.700)
Otros ingresos de la actividad (Nota 8)	323.503	189.876
Gastos de personal-		
Sueldos, salarios y asimilados	(342.068)	(337.033)
Cargas sociales (Nota 19)	(95.272)	(100.883)
	<u>(437.341)</u>	<u>(437.916)</u>
Otros gastos de la actividad-		
Servicios exteriores	(542.125)	(476.761)
Tributos (Nota 17)	(49.454)	(37.023)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales (Nota 9)	(2.307)	(790)
	<u>(593.886)</u>	<u>(514.574)</u>
Amortización del inmovilizado (Notas 5, 6 y 7)	(80.037)	(104.761)
Otros resultados	(2.876)	-
EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	<u>213.373</u>	<u>40.716</u>
Ingresos financieros		
De participaciones en instrumentos de patrimonio	150.786	-
De valores negociables y otros instrumentos financieros	7	5
Gastos financieros-		
Por deudas con terceros (Nota 9)	(15.955)	(9.566)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros		
Cartera de negociación y otros (Nota 9 y 11)	57.338	96.586
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros-		
Resultados por enajenación y otras (Notas 9 y 11)	54.730	(7.128)
EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	<u>246.906</u>	<u>79.897</u>
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	<u>460.279</u>	<u>120.613</u>
Impuestos sobre beneficios (Nota 17)	(26.340)	(2.256)
EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS	<u>433.939</u>	<u>118.357</u>
VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	<u>433.939</u>	<u>118.357</u>
Reclasificaciones al excedente del ejercicio:		
Subvenciones recibidas	-	-
Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio	(20.250)	-
Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	43.690	20.250
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	<u>457.379</u>	<u>138.607</u>

Las Notas 1 a 23 incluidas en las notas explicativas adjuntas forman parte integrante de la cuenta de resultados combinada correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024.



Informe de auditor independiente

A los colegiados del COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA y a los asociados de la ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INGENIARIEN ELKARTEA por encargo de la Junta de Gobierno y de la Junta Directiva, respectivamente:

Opinión

Hemos auditado los estados financieros combinados del COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA y de la ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARTEA (en adelante, las Entidades), que comprenden el balance combinado a 31 de diciembre de 2024, la cuenta de resultados combinada correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros combinados que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros combinados adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio combinado y de la situación financiera combinada de las Entidades a 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados combinados (variaciones originadas en el patrimonio neto combinado) correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicado por las Entidades (que se identifica en la nota 2.1 de las notas explicativas) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados*



2. MIEMBROS DEL COLEGIO Y LA ASOCIACIÓN

Desde su fundación, el Colegio y la Asociación han mantenido una íntima relación, elaborando cuentas combinadas y con identidad de constituyentes, de manera que los miembros del Colegio son al mismo tiempo los socios de la Asociación.

Al cierre de 2024, el colectivo de miembros del Colegio -o lo que es lo mismo, el colectivo de socios de la Asociación- estaba formado por 2.717 personas, de las cuales 323 eran mujeres.

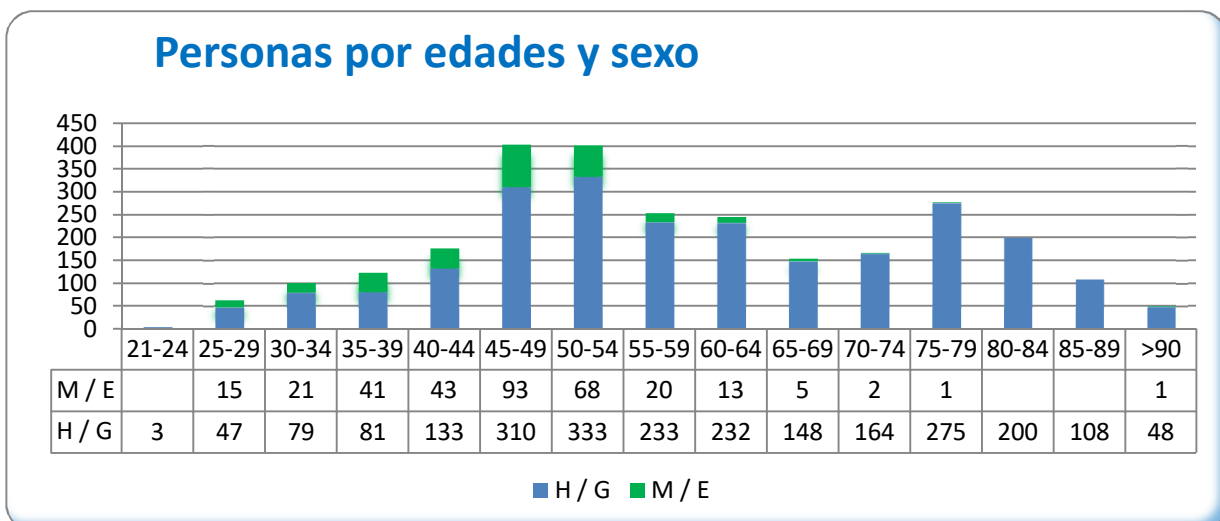
Los diferentes tipos de miembros del Colegio coinciden con los distintos tipos de socios de la Asociación:

- Las “Personas Colegiadas”¹ del Colegio son los “Socios Colegiados” de la Asociación,
- los miembros “Asociados”² del Colegio son también los “Asociados” de la Asociación
- y los “Estudiantes” del Colegio son los “Estudiantes” de la Asociación.

La composición del colectivo es la siguiente:

Miembros / Socios	2024	2023	Δ (%)
Personas Colegiadas / Socios Ordinarios	2.626	2.702	-2,81%
Adheridos	57	57	0,00%
Estudiantes	34	36	-5,56%
Total	2.717	2.795	-2,79%

La clasificación por edad y género del colectivo es la siguiente:

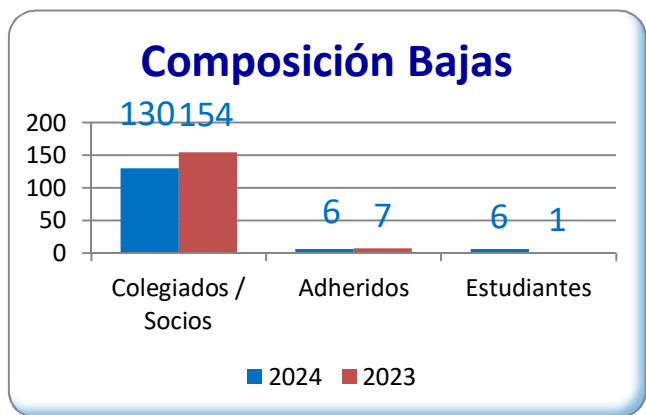
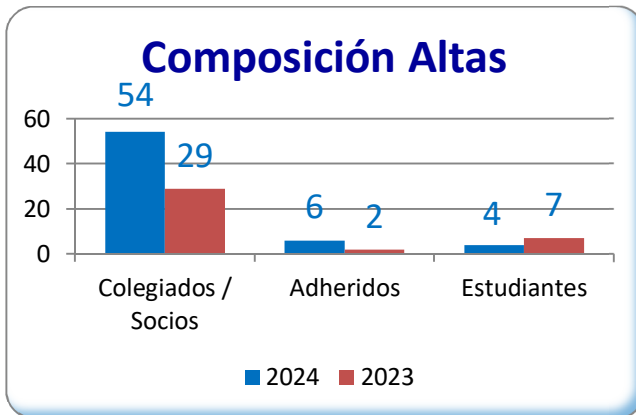


¹ “Personas Colegiadas” es sinónimo de “Colegiados”. El término se adoptó en los Estatutos de 2014 siguiendo las recomendaciones sobre lenguaje inclusivo.

² “Asociados” es el término adoptado, pendiente de ratificación, para sustituir al término “Adheridos”.



2.1. ALTAS Y BAJAS



2.2. CUOTAS

Las cuotas aplicadas en 2024 fueron las que aparecen en el cuadro siguiente:

CUOTAS 2024 – COLEGIO Y ASOCIACIÓN			
Propuestas por la Junta Gobierno/Directiva de 21/11/2023 para su ratificación en Junta/Asamblea General de 27/11/2023			
Miembros	Dto.	Cuota Trimestral	Cuota Inscripción
Personas Colegiadas / Socios Ordinarios Profesionales Activos (>30 años)	-	38,75 €	30,00€
Junior Profesionales Activos (<30 años)	40%	23,65 €	30,00€
Mayores de 65 años sin ejercicio profesional **	75%	9,75 €	30,00€
Desempleo (Acreditación trimestral mediante documento oficial)	75%	9,75 €	15,00€
Invalidez ** (menores de 65 años con grado de minusvalía ≥ 65%, gran invalidez o incapacidad absoluta)	75%	9,75 €	15,00€
Recién Titulados (1 ^{er} año tras la obtención del título)	100%	0,00 €	0,00€
Estudiantes	100%	0,00 €	0,00€

* La cuota de inscripción se abona únicamente al incorporarse por primera vez o tras un periodo de baja.

** La Póliza de Responsabilidad Civil Profesional pasará a estado inactivo, dando cobertura a los trabajos realizados hasta la fecha de cese del ejercicio (ver términos y condiciones). Los mayores de 65 años que cesen en el ejercicio de la profesión deberán comunicarlo al COIIB para que se les aplique la cuota reducida y se inactive la Póliza de RCP.

Con ellas, los ingresos por cuotas fueron de 315.905 €, frente a los 325.706 € de 2023.

2.3. PROCEDIMIENTOS INFORMATIVOS Y SANCIONADORES

En 2024 no se ha abierto procedimiento informativo ni sancionador a ningún miembro del Colegio.



2.4. QUEJAS Y RECLAMACIONES PRESENTADAS POR USUARIOS

No se han recibido ni quejas ni reclamaciones a lo largo del 2024.

2.5. CÓDIGO DEONTOLÓGICO

No se ha realizado ningún cambio en el Código Deontológico durante 2024.

2.6. INCOMPATIBILIDADES JUNTA DE GOBIERNO

Los miembros de la Junta de Gobierno no se encuentran incurso en incompatibilidades, ni se han producido situaciones de conflicto de intereses en su actividad.



3. SERVICIOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES: Seguro RCP, Visados, Asesoramiento, Normativa Técnica, Mentoring y Tutorización, Prometeo, Atenea, Mujer Ingeniera, Turno Ingeniero, Directorio Profesional y Oportunidades de Empleo

3.1. SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL (RCP)

En cumplimiento del Artículo 12 de la Ley, 18/1997, el Colegio debe controlar la obligación de aseguramiento en todas las actuaciones de los profesionales sometidos a control colegial. Igualmente, es una obligación colegial proporcionar las vías de aseguramiento necesarias a sus miembros.

Así, el Colegio suscribe como tomador una póliza colectiva que protege a todos sus miembros.

La **Póliza Colectiva de Responsabilidad Civil Profesional** es negociada conjuntamente por 10 Colegios de Ingenieros Industriales, para más de 12.000 ingenieros.



El objeto de la póliza colectiva es:

- **Complementar las pólizas de empresa** y proteger a los ingenieros de los defectos que dichas pólizas puedan tener para sus intereses (coberturas de herederos, inhabilitación profesional, ámbito temporal, ámbito geográfico etc.).
- Proporcionar **aseguramiento tras el cese del ejercicio profesional** por las responsabilidades que aún sigan latentes.
- **Garantizar la protección** de los profesionales que hayan perdido la cobertura de la RCP de su empresa por distintas circunstancias (desempleo, cambio de empresa, cierre, etc.).
- Mejorar las condiciones de **acceso al mercado asegurador** a los profesionales en ejercicio libre y a las pequeñas ingenierías.



Póliza 2024



Coberturas hasta 4.000.000 €/ siniestro

1.980 colegiados en ejercicio asegurados

683 colegiados inactivos protegidos

41.064 € destinados a la contratación de la cobertura básica y 7.800 € destinados a subvencionar ampliaciones



3.2. VISADOS Y OTRAS TRAMITACIONES DOCUMENTALES DE TRABAJOS PROFESIONALES

Visado	Registro	Control Documental	Certificaciones y Verificaciones
--------	----------	--------------------	----------------------------------

El Colegio y la Asociación ofrecen a miembros, consumidores y usuarios, mediante los servicios de tramitación de trabajos, el acceso a las siguientes garantías:

✓ **Acreditación Profesional:** Habilitación y Competencia profesional.

✓ **Revisión** de la corrección e integridad formal de la documentación.

✓ **Registro y Custodia** de la documentación.

✓ **Aseguramiento de la Responsabilidad Civil Profesional.**

✓ **Protección: Responsabilidad Civil Subsidiaria del Colegio.**

✓ **Certificación de experiencia profesional.**

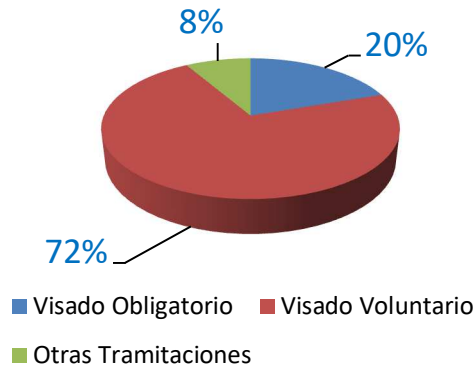
En 2024 se ha registrado un incremento de ingresos por tramitaciones del 16,58 % respecto al año anterior. Las cifras son las siguientes:

	2024	2023	Δ (%)
Nº de Tramitaciones	834	676	23,37%
Ingresos	399.923 €	343.039€	16,58%

Los siguientes gráficos muestran la contribución de los distintos tipos de tramitación a los ingresos y la actividad en el Área Profesional:



Tramitaciones 2024



Ingresos 2024



Mediante los servicios de Visado y Tramitación de Trabajos Profesionales, el Colegio ejerce una función de control del ejercicio de la profesión de Ingeniero Industrial para las empresas y los profesionales en ejercicio libre.

Con la publicación del R.D. 1000/2010, se estableció una reducción importante de los visados obligatorios (Art. 2).

Los visados voluntarios, a diferencia de los obligatorios, muestran una tendencia creciente, demostrando su utilidad, su aportación de valor y su aceptación en el mercado por parte de los miembros del Colegio y la Asociación y sus clientes.

La actividad de ingeniería de nuestros miembros es notable, realizando sus trabajos en todo el estado y trabajando en instalaciones y obras con presupuestos elevados, que expresan muy bien su profesionalidad y el reconocimiento por parte de los clientes.

3.3. ASESORAMIENTO Y DEFENSA DE LA PROFESIÓN

Uno de los servicios más demandados por nuestros miembros, así como por particulares, empresas y Administraciones, es la resolución de consultas de diversa índole.

Las áreas temáticas más consultadas son las que se identifican a continuación:

Temas de Consulta

1. Competencias Profesionales
2. Ejercicio Profesional (requisitos, compatibilidad, formas jurídicas, etc.)
3. Normativa y Legislación
4. Responsabilidad Civil Profesional
5. Asesoría Técnica (contenido y estructura de proyectos, informes y otros documentos, Tramitaciones Administrativas y otros)
6. Visado y otras tramitaciones (procedimiento, visado electrónico, etc.)
7. Servicios Colegiales (Turno Colegiado, Directorio de Profesionales, Bolsa de Empleo, etc.)
8. Orientación Laboral y Profesional
9. Oposiciones de diferentes organismos (Diputación, Osakidetza, Consorcio de aguas, etc.)



En caso necesario, las consultas son derivadas a los **Servicios Jurídicos** del Colegio y la Asociación, que complementan el asesoramiento en las áreas de competencias profesionales y laborales, siendo gratuita para los miembros la primera consulta.



En el ámbito de la **Defensa de Competencias**, en 2024 las acciones se han centrado en los siguientes temas:

- I. **Estudio de las competencias sobre licitación de la Dirección General de Tráfico** para un proyecto consistente en la huella de carbono.
- II. **Estudio de un posible plagio** por la utilización de documentos emitidos por una empresa, por una tercera, en la que se empleaban planos de un ingeniero colegiado nuestro.
- III. **Apoyo a nuestros colegiados en reclamación de cantidad** en procedimiento judicial por un encargo profesional realizado e impugnado, con el apoyo en su recurso.

3.4. **NORMATIVA Y DOCUMENTACIÓN TÉCNICA**

El Colegio continúa informando puntualmente a través de su web de las novedades legislativas que afectan a nuestros miembros en ejercicio.

Además, los miembros del Colegio y la Asociación disponen de la posibilidad de **consultar on-line las normas UNE**.

Las normas UNE (acrónimo de Una Norma Española; anteriormente conocidas como normas AENOR) son accesibles on-line a través de la web del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales.

Para ello, los miembros del Colegio deben darse de alta en el servicio, informándose a través de la web.

3.5. **MENTORING Y TUTORIZACIÓN**

Durante los años 2018 y 2019 se puso en marcha una primera experiencia piloto para analizar la viabilidad de ofrecer este servicio a los colegiados del COIIB. En este proyecto de 6 meses de duración participaron 6 parejas de mentores/mentorizados, que animó a seguir desarrollando y mejorando este servicio para colegiados.

El año 2020, primero de la pandemia, sirvió para poner en marcha un pequeño equipo de trabajo para replantearse el programa. Fruto de este trabajo se realizaron las siguientes acciones:

- ✓ Llegar a acuerdo con la asociación AHALBIDETU que nos ha cedido de manera gratuita su metodología, documentación y experiencia, que se ha adaptado a las necesidades del COIIB
- ✓ Preparar un curso de formación en esta metodología para cualificar mentores
- ✓ Obtener el reconocimiento para este curso de formación por parte de AMCES



Durante el año 2021, se ha puesto en marcha el nuevo programa de Mentoring 2021-22 con las siguientes acciones:

- ✓ Realización del curso de formación con 5 sesiones de 2 horas de duración, lo que nos ha llevado a disponer de 15 mentores cualificados, entre los cuales sólo hay una ingeniera.
- ✓ Poner en marcha una primera edición con 7 mentorizados
- ✓ Reunión de todos los mentores para analizar la marcha del programa y compartir experiencias

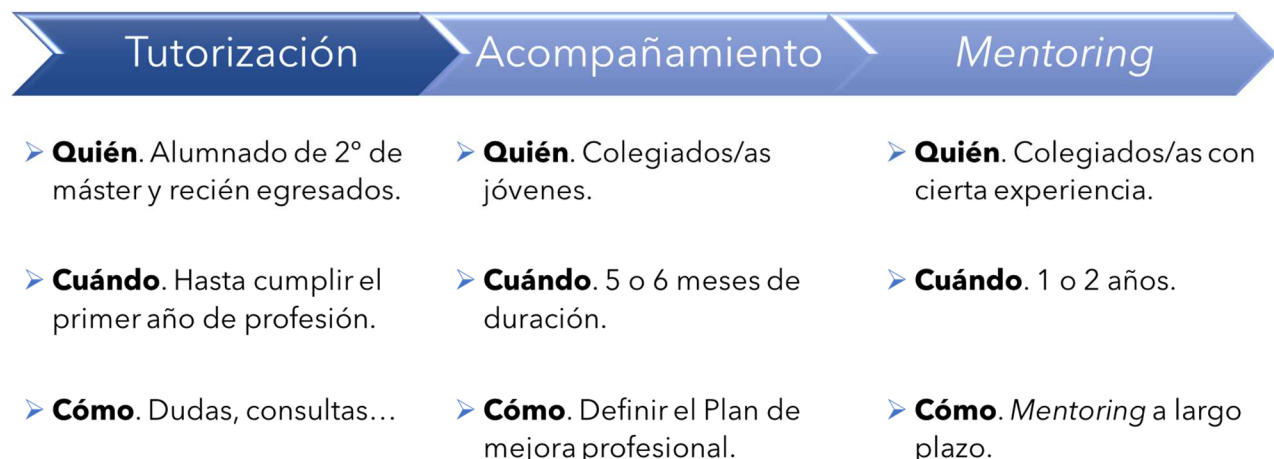
Durante 2022 se ha seguido trabajando en el programa anual de dicho año, que comenzó en septiembre:

- ✓ Realización del curso de formación con sesiones de 2 horas de duración, lo que nos ha llevado a disponer de 7 nuevos mentores cualificados
- ✓ Poner en marcha una segunda edición con 4 mentorizados

Asimismo, durante 2023 se ha constituido la nueva Comisión de Mentoring y Tutorización, que está trabajando en la definición de la Tutorización como servicio complementario, de manera que se seguirá ofreciendo el Mentoring, pero también se ofrecerá este nuevo servicio de Tutorización más centrado en jóvenes ingenieros en los años finales de carrera o recién titulados.

A lo largo del año 2024 se han conceptualizado los diferentes tipos de servicio a ofrecer al colectivo de actuales y futuros colegiados:

Tipos de Servicio



Se ha priorizado el desarrollo del servicio de Tutorización con el fin de dar respuesta ágil a la necesidad de incrementar nuestro impacto en la consecución de nuevas personas colegiadas

Se ha desarrollado un proyecto Piloto durante 6 meses, con 4 tutores, profesionales activos, con amplia experiencia y 7 Tutorizados, tanto alumnos de último curso como profesionales con pocos años de experiencia

Este proyecto ha permitido ir avanzando en la metodología a desarrollar en este servicio de Tutorización, profundizando en las temáticas a tratar con las personas tutorizadas, características de los tutores, generación de espacios de confianza, etc.

Una vez finalizado el proyecto piloto, se ha lanzado una convocatoria con Alumnos de la Escuela, en el último trimestre del año 24, estando prevista abrir otra convocatoria en el primer trimestre del 25, con alumnos de Ingeniería de la Universidad de Deusto



3.6. PROYECTO PROMETEO: TRANSICIONES PROFESIONALES SENIOR

Originalmente, el proyecto se denominaba “PROMETEO-Profesionales para la nueva longevidad” y fue una iniciativa lanzada en 2023 por el Colegio de Ingenieros Industriales de Bizkaia, en colaboración con la cooperativa de iniciativa social Plataforma50-Hacking Longevity, experta en Silver&Longevity Economy, sobre el talento senior y las transiciones laborales financiado por BBK Kuna.

El objetivo era ayudar a que las personas sean quienes lideren su propio desarrollo profesional, actuando tanto de forma preventiva y resiliente ante el riesgo de pérdida de empleo en su edad madura como, si desean emprender nuevos itinerarios en sus carreras profesionales en otras organizaciones, hacerlo desde la perspectiva del emprendimiento personal o bien prolongando su vida laboral más allá de la jubilación.

A lo largo de 2024 el proyecto ha recibido un importante apoyo de las instituciones ante el propósito compartido de potenciar el talento y la empleabilidad senior, tanto del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, SPRI-Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial, como del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

En términos de trabajos realizados, el proyecto consta de 2 fases:

- Una primera, ya culminada con éxito y numerosos aprendizajes, de experimentación y piloto del modelo metodológico de intervención, desarrollada desde mediados de 2023 hasta junio de 2024. Hay que destacar que, como resultado de esta primera fase, cuatro colegiados senior participantes en la Comunidad de Práctica de Prometeo se volvieron a incorporar al mercado laboral.
- La fase actual de implantación del modelo, iniciada en julio de 2024, se encuentra actualmente en pleno desarrollo. Como consecuencia de los aprendizajes de la fase piloto, el proyecto se ha reconceptualizado como PROMETEO SENIOR STEAM, dada la importancia de la componente científico-tecnológica, tanto desde la perspectiva del valor aportado por las personas profesionales de ingeniería industrial, como de las necesidades manifestadas en el proceso por las empresas industriales de Bizkaia que han participado en el piloto. Uno de los instrumentos puestos en marcha en esta fase es la constitución de Kontseilua, el Consejo de Gobierno del proyecto, que cuenta con la participación de agentes representantes de la Administración, la Academia, la Empresa y el Tejido social.

PROMETEO SENIOR STEAM se ha fijado los siguientes RETOS:

- ✓ Impulsar la sensibilización, que permita aumentar la consciencia y conocimiento de empresas y personas sobre el fenómeno demográfico y su impacto en su realidad, de negocio y personal, así como la comprensión de los beneficios que aporta un proceso de transiciones profesionales para el sistema.
- ✓ Potenciar la puesta en valor del talento senior a nivel general (en las personas profesionales, en el entorno empresarial y sociedad en general), combatiendo los estereotipos y prejuicios asociados con la edad y el trabajo, ayudando así a potenciar y ampliar la fuente de talento general.
- ✓ Proporcionar el conocimiento adecuado y efectivo (formación e instrumentos necesarios como herramientas, referencias de buenas prácticas y casos de éxito...) que permitan evolucionar y activar a organizaciones y personas senior hacia el propósito común de cubrir sus necesidades y expectativas profesionales y de negocio.
- ✓ Impulso del alineamiento de intereses y necesidades de la Oferta-Demanda (de empresas y personas senior), favoreciendo así la empleabilidad.



- ✓ Prestar un acompañamiento individual y personalizado de las personas senior durante el proceso e incluso con cierto seguimiento posterior, que ayude realmente al objetivo de empoderar a las personas en su propio desarrollo profesional y a garantizar la adecuada adaptación en nuevos roles y actividades.
- ✓ La generación de conexiones y redes. Intensificar la colaboración de agentes ante este fenómeno de impacto colectivo.

Para lograrlo Prometeo Senior Steam se articula en base a seis ejes de trabajo principal que incorporan actuaciones diversas que se irán desarrollando progresivamente:

1. Profesionales
2. Empresas
3. Prospección
4. Servicios
5. Socialización
6. Gobernanza

Estas dimensiones responden a una visión integral en el que algunas de las acciones que contemplan se abordarán con un horizonte de medio/largo plazo.

La buena acogida e interés general generados desde sus inicios por todos los agentes y personas involucradas con este proyecto ha evidenciado su oportunidad ante una situación de dificultad creciente, tanto de empleabilidad senior como de captación, desarrollo y mantenimiento del talento, derivadas del desafío demográfico.

Y todo ello con un claro propósito desde el Colegio y la Asociación: generar un impacto positivo en el ecosistema del talento del territorio y, desde una perspectiva más amplia, para la sociedad en general.

Más información en la web del proyecto: <https://prometeo.coiib.eus/>





3.7. PROYECTO ATENEA 50-50

El Colegio y la Asociación establecieron en su último Plan Estratégico 2024-2027 que, para responder a los retos principales a los que se enfrenta (defensa de la profesión; formación y orientación a nuestros colegiados; y papel a jugar en la sociedad), una de sus líneas de actuación clave era incrementar la presencia femenina.

Uno de las Comisiones para desarrollar este plan es **Mujer Ingeniera**, teniendo en cuenta la gran diversidad personal y profesional del colectivo, así como la necesidad de visibilizar a la mujer en una institución abierta al cambio y evolución.

Los objetivos de este proyecto son:

- Incrementar el número de Colegiadas
- Fomentar la visibilidad y el empoderamiento de las mujeres ejerciendo como ingenieras en su vida profesional. Networking
- Difusión de videos del trabajo que desarrollan Mujeres Ingenieras. Especial incapié en fechas como 11 de Feb, 8 Marzo y 23 de Junio.
- Fomentar vocaciones STEAM en general, y en las niñas en particular, y sobre todo en ingeniería.
- Colaboración con el Consejo dentro del marco de la Comisión Innovación-Mujer.

Por ello se ha trabajado en 2024 en varios aspectos:

- Se colabora con Inspira STEAM de Deusto y se han adherido nuevos mentores y mentoras a dicho proyecto.
- Grabación de 5 videos con motivo del día de la Mujer y la niña en la ciencia.
- EVENTO Día de la MUJER INGENIERA: 23 de JUNIO Evolución del perfil de la mujer en la Ingeniería.
- Lanzamiento del proyecto Atenea 50-50
- Libro del Consejo Persiguiendo Sueños: Ingenieras en acción.
- Colaboración con PWN, en el marco de la Bienal de Máquina-Herramienta Work Café el 4/6/24
“COMO HACER LA INDUSTRIA MAS ATRACTIVA PARA LA CARRERA PROFESIONAL FEMENINA”
TIME’S UP, MANOS A LA OBRA
- Firma del Acuerdo de Colaboración PWN-COIIB
- Wine-Women-Industry. Jornada de Networking de agradecimiento a las Colegiadas que han participado como ponentes, en los videos, etc en los distintos eventos realizados

Actualización de la base de datos de Ingenieras, para conocer en que son expertas, intereses de colaboración, y conocer mejor en que el colegio puede apoyar a sus colegiadas.

3.8. PROYECTO ATENEA 50-50

En 2024, lanzamos el Proyecto Atenea 50-50, una iniciativa desarrollada a través del Trabajo de Fin de Máster de Carolina Henríquez, estudiante de la Universidad de Deusto. Su propósito es aumentar la presencia de mujeres en la industria, la ingeniería y la tecnología, promoviendo su integración y despertando vocaciones desde la infancia.



La desigualdad de género en sectores tradicionalmente dominados por hombres, como la ingeniería, no solo limita el beneficio del talento femenino, sino que también perpetúa diferencias en el desarrollo profesional. Se estima que para el 2030 se necesitarán como mínimo 200 mil nuevos ingenieros e ingenieras.

Según la literatura, esta problemática se origina en estereotipos, la influencia familiar, barreras estructurales y desafíos laborales. Para comprender mejor estos factores, se realizará un estudio a cuatro grupos clave: niñas de primaria, sus familias, mujeres fuera del sector y profesionales en ingeniería. Esta investigación nos permitirá identificar los factores que limitan su acceso y desarrollar estrategias para la igualdad de oportunidades, con la finalidad de crear una hoja de ruta que fomente el atractivo de la ingeniería industrial entre mujeres.

El proyecto se llevará a cabo en colaboración con **Inspira Steam, PWN Bilbao y Parke**, sumando esfuerzos para generar un impacto transversal.

3.9. TURNO DE INGENIERO

Entre los servicios que el Colegio y la Asociación ponen a disposición de sus miembros para promover la empleabilidad y la promoción profesional está el Turno de Ingeniero.

El servicio de **Turno de Ingeniero** se establece para facilitar la **contratación de ingenieros en ejercicio libre o en sociedades de ingeniería** por aquellos ciudadanos que dirigen sus consultas al Colegio en relación a la elaboración de un proyecto, la solicitud de un informe, una peritación, un certificado o cualquier otro servicio puntual de ingeniería.

Asimismo, desde este servicio se elaboran las **listas de peritos judiciales** que periódicamente se remiten al Gobierno Vasco para su participación en procedimientos judiciales.

Se remite lista de peritos para **tasación de Hacienda Foral**

Durante 2024 se ha dado respuesta a 28 solicitudes, entre las que ha habido:

- Peritaciones de equipamientos (agua, calefacción...)
- Fichas reducidas de vehículos
- Reparaciones
- Tasaciones por incendio
- Estudios de carga

Actualmente, 71 ingenieros están inscritos al Turno de Ingeniero en alguna de las diferentes especialidades.

3.10. DIRECTORIO DE PROFESIONALES

Otro de los servicios para promover la empleabilidad y la promoción profesional es el Directorio de Profesionales.



A través de los **listados publicados en la web del Colegio**, los consumidores y usuarios pueden acceder a los datos de contacto profesional de los ingenieros inscritos en dicho directorio.

En 2024, 127 ingenieros están inscritos en el directorio de profesionales, en alguna de las diferentes especialidades.

3.11. OPORTUNIDADES DE EMPLEO

Otro de los servicios para promover la empleabilidad es la Bolsa de Empleo.

Algunos datos referentes a las **ofertas de empleo** publicadas son los siguientes:

	2024	2023	Variación
Ofertas Empleo	88	154	-75%
CV recibidos	97	134	-38%
Nº candidatos	38	72	-89%
Empresas	63	90	-43%

Se envían comunicaciones mensuales con las ofertas abiertas y se está contactando desde el Colegio con las empresas que han recibido CVs para realizar un seguimiento de las mismas.

El número de desempleados del colectivo se mantiene por **debajo del 1 %** del total.

A todos ellos, el Colegio y la Asociación les aplica una cuota de colegiación mínima, similar a la de los estudiantes, y un descuento muy importante en las tarifas de los cursos de formación organizados.

3.12. BOLETINES Y NOTICIAS

En 2024 se publicaron un total de **49 noticias** que se hicieron llegar a través de **27 Boletines** periódicos y **123 comunicaciones** específicas para noticias de especial interés

Además, se elaboraron Boletines de Empleo específicamente dirigidos a los colegiados inscritos en este servicio.

3.13. MUTUALIDAD ALTERNATIVA AL RETA

Tanto los miembros del Colegio y la Asociación que inician su andadura profesional como **ingenieros por cuenta propia**, como los miembros que quieran compatibilizar la jubilación con el ejercicio libre de la profesión, disponen de dos **mutualidades** alternativas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA): **La Mutua de los Ingenieros** y la **Mutualidad de la Abogacía** (por absorción de AMIC).

Estas mutualidades permiten ventajas como:



- ✓ Compatibilizar el ejercicio libre con el ejercicio por cuenta ajena o la jubilación, **sin aumentar sus cotizaciones** a la Seguridad Social ni perder derechos de prestación.
- ✓ Optar por un sistema de **capitalización individual** con cuotas inferiores a las del RETA y con la posibilidad de incorporarse al RETA en el momento que se desee.



4. FORMACIÓN

El programa formativo que organiza y gestiona el Área de Formación del Colegio y la Asociación, continuó su labor habitual durante 2024. EL COIIB sigue siendo entidad formativa referente y de confianza para empresas, ingenierías y profesionales que nos eligen para el desarrollo de su formación.



Cursos, jornadas y conferencias, eventos de diferente personalidad como presentaciones, seminarios técnicos, etc. se dan cita en el COIIB, espacio que también celebra actividades, consideradas colaboraciones formativas, junto con otras entidades.

	2024	2023
Actividades	49	61
1.Cursos	31	38
2.Conferencias y J. Técnicas	5	12
3.Colaboraciones Formativas	13	11
Asistencia	669	742
1.Cursos	349	285
2.Conferencias y J. Técnicas	194	337
3.Colaboraciones Formativas	126	120
Ingresos	132.281 €	93.947 €

El programa formativo se diseña para construir una amplia oferta tanto en **Formación Técnica** (Ingeniería Mecánica, Eléctrica, de Procesos, Construcción y Edificación, Energía, Medio Ambiente, etc.) como en **Formación en Gestión y Competencias Transversales-soft skills** (Planificación y Gestión, Personas, Estrategia e Innovación, Emprendimiento, etc.), que permita el desarrollo profesional de los asistentes, adecuándose a las necesidades demandadas por el mercado actual.

Asimismo, se mantienen formaciones de éxito de años anteriores, se diseñan nuevas convocatorias de temáticas demandadas y se apuesta por nuevas que se consideran de interés para nuestro colectivo.



Por último, la oferta se complementa con **acuerdos** con entidades que colaboran en formaciones externas, como son, por ejemplo, Euskalit, participando anualmente en su Semana de la Gestión Avanzada, ISA, con la impartición de una jornada técnica y la colaboración de un curso, y EHU/UPV, entidad con la que se inicia la colaboración en una nueva línea formativa dentro de la programación del COIIB:

4.1. CURSOS



En el programa formativo 2024 relativo a cursos con matrícula destaca la **décima edición del curso PMP** (Project Management Professional), que se ha celebrado un año más, con un número de alumnos satisfactorio, siendo una formación que se ha mantenido a lo largo de una década, y que sigue generando demanda anual y excelentes valoraciones.

También los cursos con matrícula sobre herramientas de gestión de proyectos, ingeniería eléctrica e ingeniería mecánica e instrumentación, siguieron contando con asistencias destacadas, entre los que cabe destacar, por éxito en asistencia, los cursos sobre **HAZOP, Especificación de Tuberías: Piping class, Equipos en Instalaciones de climatización, y Tablas dinámicas.**

CURSOS:

- Programados: 49
- Impartidos: 31
- Inscripciones: 349

Valoración global: 9,1

La formación técnica durante este ejercicio ha tenido gran demanda, agotándose las plazas de los



cursos ya mencionados HAZOP, y Piping class, y llegando prácticamente al máximo de plazas ofertadas en varias de las formaciones que programamos.

Durante 2024 se ha impartido, en **colaboración con EHU/UPV**, el curso **Chat GPT-Inteligencia artificial**, que forma parte de la nueva línea “Transformación digital”.

Durante 2025 se celebrarán nuevos cursos en colaboración con la Universidad, impartándose como cursos de Extensión universitaria, por lo que el alumnado tendrá acceso a un certificado que le otorga créditos universitarios.

Además de todo lo anterior, el área de Formación organiza y diseña **Formación in Company** para aquellas empresas que lo demandan. Es cada vez más frecuente la solicitud al COIIB de esta modalidad de formación, por lo que es una línea a tener en cuenta dentro de la organización y gestión del área.

En 2024 se confeccionaron propuestas para diversas entidades (Eldu, Unilever, MASA, Prosertek, Diputación Foral de Bizkaia) que nos solicitaron propuestas ad hoc para dar respuesta a sus necesidades formativas, llevándose a cabo formaciones sobre Medidas de tierra, Atmósferas explosivas, Bombas de calor, Tanques de almacenamiento y Power BI.



Seguimos trabajando para ofrecer un mayor número de actividades que aporten conocimiento y experiencia a los asistentes, y poder dar la oportunidad de participar en jornadas técnicas especializadas. Nos esforzamos en organizar una programación formativa que incluya todas las temáticas posibles de interés para nuestro alumnado, contando con un cuerpo docente excelente, como avalan las valoraciones del alumnado, y cuidando con mimo la atención al alumnado que confía en el COIIB para su formación.

La valoración de los alumnos que responden a las encuestas sobre nuestra programación, nos constata **el alto grado de satisfacción con los servicios prestados** en el área de formación, con una nota global de **9,1**, alcanzando un **9,4** en la atención del personal y un **9,7** en la organización de las formaciones por parte del personal del Colegio y Asociación.

El año 2024ha presentado, para la organización y gestión de cursos, un **aumento tanto de matrículas**



como de las solicitudes de cursos in Company para empresas, consiguiendo datos económicos e indicadores de calidad sobresalientes.

4.2. FORMACIÓN EXTERNA - COLABORACIONES FORMATIVAS

La programación propia se complementa, como es habitual, con actividades formativas que imparten entidades externas, gracias a colaboraciones puntuales y acuerdos firmados con el Colegio y la Asociación.

COLABORACIONES FORMATIVAS:

- Programadas 13
- Impartidas 12
- Inscripciones 126

En ocasiones, este tipo de actividades sólo requieren espacios de celebración, por lo que el Colegio y la Asociación alquilan sus aulas y/o ceden los espacios; a veces, la colaboración se concreta en descuentos en matrículas y otras veces se extiende a la gestión completa del evento.

Jardunaldia / Jornada:

Interim España ASOCIACIÓN INTERIM MANAGEMENT ESPAÑA

**INTERIM MANAGEMENT:
LA SEGUNDA CARRERA DEL DIRECTIVO**
Cómo las Empresas pueden disponer del talento senior



COIIB, 16 octubre 2024

Jardunaldi Teknikoa
Jornada Técnica:

DINAK

Conductos y chimeneas con certificación de Resistencia al Fuego. El Paso de instalaciones a través de compartimentaciones de incendio



COIIB, 27 de noviembre 2024

En 2024 se han mantenido las colaboraciones, celebrando jornadas de empresas con presentaciones de sus productos y herramientas, como DINAK, SODECA, Asociación Interim Management, Urettek, EFPA, ABN, Sener, etc. Durante el ejercicio, la colaboración se extendió, al igual que en 2023, a la celebración de cursos presenciales en las instalaciones del Colegio y la Asociación, como el de AEM “Aspectos legales y responsabilidades en mantenimiento”, con una segunda edición que obtuvo nuevamente una asistencia destacada.

Tras la primera edición del **Proyecto PROMETEO**, Prometeo Senior Steam, se continúa trabajando en el mismo, incluyendo esta vez la organización desde el área de Formación de una programación



abierta a cualquier persona que tenga interés en las temáticas que se tratan, así como curiosidad por aprender y / o pertenecer al programa en su segunda edición. Con impartición entre enero y febrero de 2025, durante 2024 se ha trabajado en un programa de talleres para que los profesionales lideren su desarrollo profesional actuando de forma preventiva ante el riesgo de pérdida de empleo en su edad madura, a partir de cinco módulos esenciales: Salud, Educación Financiera, Competencias, Personal Branding y Transiciones Profesionales.



5. CONFERENCIAS Y JORNADAS



Las acciones divulgativas tipo jornadas o “master clases” de organización propia, siguen celebrándose, pero, como en los ejercicios post-pandemia, con menos frecuencia que en años anteriores. Se está trabajando para aumentar el número de eventos de carácter divulgativo con diferentes temáticas que sean de interés para nuestro colectivo.

CONFERENCIAS Y JORNADAS:

- Programadas 7
- Impartidas 7
- Inscripciones 194

Relación de Conferencias y Jornadas	Colaborador
Masterclass. Herramientas externas en POWER BI : Daxstudio, Tabular editor, etc...- Modalidad virtual -	Inés Pascual
Masterclass. Saca partido a los objetos visuales nativos en POWER BI - Modalidad virtual-	Inés Pascual
Programa Basque-Tek Ventures del Gobierno Vasco. Empleo en empresas tecnológicas de nueva creación	Directora de Transformación Digital y Emprendimiento del Gobierno Vasco, Leyre Madariaga y Tristán Shedden de Spri
Evolución del perfil de la mujer en la ingeniería	Carlos Martinez
La Mujer en la Ingeniería: Talento y Tecnología	Ainhoa López de Lacalle. Leire Landaluce Blanco. Rosa Urquiza Rodrigo. Maite Casado Blanco. M ^a Carmen Felipe Piñeiro. M ^a Isabel Larrakoetxea
II Jornada de Empleabilidad en la Ingeniería Industrial: longevidad profesional	Héctor Beaskoetxea, Alberto Bokos, Irune Angulo, Javier Urreta, Juan Luis



6. ACCIÓN SOCIAL: Fiesta anual, Euskera, Viajes, Club Burdinola, Bar-Txoko y colaboraciones (Ingeniería para la Cooperación –ICLI-, EPSV, Seguro Colectivo de Vida, DYNA y Coro Ingenieros)

6.1. FIESTA ANUAL

La fiesta anual de 2024 se celebró el 8 de noviembre en el hotel NH Collection Villa de Bilbao.

El programa fue el siguiente

- 20:30 Cóctel
- 21:00 Saludo de bienvenida
- 21:15 Cena de Asociados y Colegiados
- 23:15 Homenaje a los que cumplen 25 y 50 años de profesión
- 23:45 Saludo de despedida
- 24:00 Fin de Fiesta sorpresa

La fiesta obtuvo una buena acogida, con 77 inscripciones realizadas.



Foto de grupo de Bodas de Oro (50 años desde el fin de la carrera)

6.2. EUSKAL KULTURA

Desde el año 1976, Euskal Kultur Batzordea (EKB) se ocupa de la organización de las actividades en favor del euskera, gestionando las tareas necesarias que ello exige.

Tras conseguir el **Certificado Bikain de Calidad en la Gestión Lingüística**, y en base al informe final de



dicha evaluación, continuamos trabajando en los requisitos para alcanzar el siguiente nivel del certificado en los próximos años y pasar así del nivel básico al nivel de Plata. En diciembre nos realizaron la auditoria de dicho certificado y conseguimos su renovación.

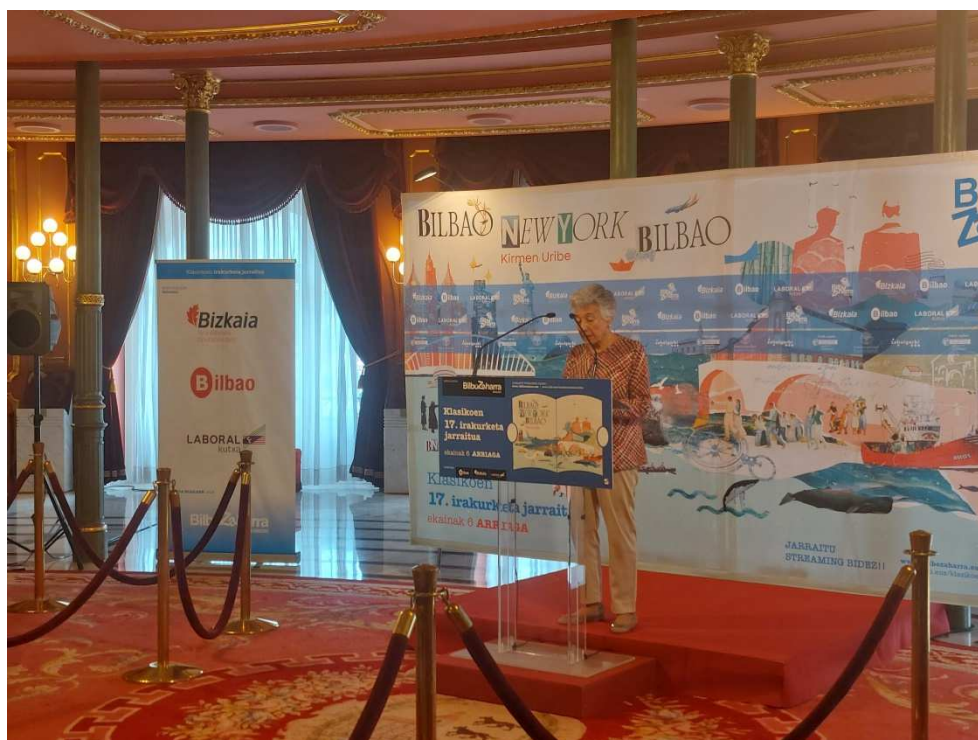
Los objetivos principales establecidos para este año son los siguientes:

- Garantizar la presencia del euskera en las redes sociales (al menos una vez al mes se realiza una noticia íntegramente en euskera en LinkedIn)
- Identificar al personal euskaldun (ámbito digital y presencial)
- Garantizar bilingüismo en todas las comunicaciones del Colegio y la Asociación (cuyo personal realiza las traducciones, de cara a que todas las comunicaciones sean bilingües).

En cuanto a otras actuaciones llevadas a cabo en 2024, convocamos la **XXVIII Edición del concurso de relatos** en Euskara, resultando premiados los siguientes relatos:

- Categoría Adultos: Itxi gabeko zauria, Gorka Azkarate Torner, dotado con 300 €
- Categoría B, Daukaguna baloratu, Aynur Sierra, dotado con 150 €
- Categoría B, Magik Naia Ortega, dotado con 125 €
- Categoría B, Istorioa, Alaitz San Martín, dotado con 100 €
- Categoría A, Etxerako bidea, Atxart Basterretxea, dotado con 120 €
- Categoría A, Gau iluna, Aietxu Basterretxea, dotado con 90 €
- Categoría A, Gembres Mendiak, Miren Ortega, dotado con 80 €

Lectura continuada de los clásicos celebrada en el teatro Arriaga y organizada por Bilbo Zaharra Euskaltegia. En 2024 se llevó a cabo la lectura de la obra **“Bilbao New York Bilbao”**, de **Kirmen Uribe**, publicada originalmente en el año 2008. Fue ganadora del Premio Nacional de Narrativa 2009 y del Premio de la Crítica de narrativa en euskera 2008 entre otros.





Asimismo, el 18 de abril se realizó la conferencia en euskera “**Aldereantziko ingeniari-tza odontologian , modelua sortzeko**”, impartida por **Eneko Solabarrieta**, profesor de la Escuela de Ingeniería de Bilbao. La conferencia se realizó de manera telemática mediante Zoom.

Por último, como todos los años, participamos en los actos oficiales organizados por las distintas instituciones en el **Día del Euskera** (3 de diciembre).

Para el próximo año (2025 y 75 aniversario del Colegio) nos hemos puesto como meta retomar la publicación Mazarredotik y ya estamos recopilando información para generar el siguiente número.

6.3. VIAJES

En 2024 se han organizado los siguientes viajes:

- Marruecos, del 30 de marzo al 6 de abril 2024
- Viaje a la India – Nepal, del 7 al 22 de septiembre 2024



6.4. CLUB BURDINOLA

El Club Burdinola sigue con su actividad, realizando excursiones de sábado, que han tenido una media de 27 personas por excursión y una asistencia total de 268 personas.

Las excursiones realizadas han sido:

- Recorrido por la Arboleda (Bizkaia): 13/01/2024
- Haro- Puente Briñas - El Salto de Labastida: 17/02/2024
- Santuario de Arantzazu (Oñati): 09/03/2024
- Senda costera Pontejos - Pedreña (Cantabria): 13/04/2024
- Quisicedo, cascada de la Salceda: 11/05/2024
- Monasterio de Zamartze y Santuario de Aralar: 08/06/2024



- Mirador de Gujuli y laguna de Lamioxin (Araba): 21/09/2024
- Lagunas de Laguardia (La Rioja): 19/10/2024
- Trabakua- Astarloako Atxa – Trabakua: 16/11/2024
- Embalse de Ibaieder (Gipuzkoa): 14/12/2024

6.5. BAR-TXOKO

En 2022 se compró un pequeño local en la calle Barraincúa, muy cerca de nuestra sede de Mazarredo, y ahora, una vez operativo y en pruebas, es nuestro bar- txoko y está a disposición de todos los miembros del Colegio y la Asociación.

6.6. COLABORACIONES: Ingeniería para la Cooperación –ICLI-, EPSV, Seguro Colectivo de Vida, DYNA y Coro Ingenieros

6.6.1. Ingeniería para la Cooperación –ICLI-

Se cierra 2024 con un balance de 308 proyectos ejecutados, con una inversión próxima a los 35 MM€ en 27 países, y a las puertas del 30º aniversario de la organización.

La actividad desempeñada durante el ejercicio ha traído algunas mejoras organizativas y la incorporación de nuevos activos que han permitido un ligero crecimiento en el número de personas voluntarias.

A nivel de **proyectos**, hemos ejecutado con éxito proyectos centrados en infraestructuras de agua y construcción civil, así como educativos. Efectivamente, y consolidando nuestra trayectoria reciente, los proyectos **técnicos** van cobrando cada vez más peso. La colaboración imprescindible con los partners técnicos de nuestros socios locales es una garantía de buena ejecución y aseguran el impacto positivo en los entornos donde se ejecutan. De esta manera, el desarrollo local se impulsa decididamente integrando en los mismos aspectos transversales de participación, sostenibilidad, equidad de género, etc.

En número de **proyectos, en 2024 se presentaron 18 propuestas**, frente a las 21 del ejercicio anterior, a diferentes convocatorias, públicas y privadas, con un destacado nivel de éxito.

En cifras, **se alcanzaron 351.457 € de ayudas**, frente a los 328.559 € conseguidos en 2023. La ratio financiación pública / financiación privada puede variar en función de los logros alcanzados en las diferentes convocatorias. Así, si bien la inercia de los últimos años nos dirigía hacia las fuentes privadas, en 2023 y 2024 se ha producido un punto de inflexión gracias al apoyo de la Diputación Foral de Bizkaia y de diversos ayuntamientos de este mismo territorio, manteniendo el importante respaldo de la Fundación Ferroviaria en proyectos de infraestructuras de agua en África.

La ejecución de proyectos se sigue concentrando en: **África, América del Sur y Asia**, incluso con presencia física de personas voluntarias de ICLI en **Ruanda y en Mozambique**, apoyando proyectos y participando en la identificación y comprensión de las necesidades locales. En Bizkaia destaca nuestra participación en actividades de sensibilización.



Por **sectores**, hemos desarrollado proyectos de ingeniería, desde el punto de vista del beneficio humano, en el plano del **agua, saneamiento, construcción civil y equipamiento técnico**. En el terreno de la **educación**, seguimos apostando por la formación de personas desfavorecidas, tanto del entorno como de otros países, promoviendo su integración laboral y un futuro digno.

En el ámbito académico, hemos mantenido la colaboración con la Universidad de Deusto y los 'retos tecnológicos' en el Máster de Ingeniería Industrial donde planteamos casos reales de cooperación que tienen que resolver aplicando soluciones de ingeniería compatibles con los contextos donde se van a adoptar.

ICLI está abierta a todas las personas colegiadas que pueden encontrar en la organización una vía para activar su solidaridad mediante la: asociación, donación, colaboración como voluntaria o una combinación de ellas.

PUEDES CAMBIAR SU VIDA

Entrando a formar parte de una organización transparente y consolidada, con una trayectoria que ha alcanzado los 30 años de cooperación al desarrollo, con presencia en 27 países y la puesta en marcha de 308 proyectos por una inversión próxima a 23 millones de euros.

Colaborar con causas solidarias nos hace mejores personas!

«Algunas personas quieren que algo ocurra,
otras sueñan con que pasará y
otras hacen que suceda»
(Michael Jordan)





6.6.2. ENTIDAD DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA (EPSV)

La EPSV, que es compartida con los Colegios de Araba y Gipuzkoa, en este ejercicio 2024, ofreció la siguiente rentabilidad anual para sus socios:

	Rentabilidad	Nº total de Socios	Prestaciones	Patrimonio
Ingeplan	7,20 %	552	470.730 €	12.031.278 €
Planinge	10,76 %	702	364.960€	6.353.016 €
Ingeplan Monetario	3,22 %	16	151.585 €	738.867 €

En esta área, se continúa con la implantación de los procedimientos a seguir respecto a la gobernanza y el control de riesgos de la entidad, con el apoyo de la entidad gestora BBVA ASSET MANAGEMENT, S.A.

6.6.3. SEGURO COLECTIVO DE VIDA (SCV)

El producto de aseguramiento colectivo para fallecimiento y accidentes suscrito con AMIC sigue estando activo y disponible para nuestros miembros y asociados.

En 2021 el producto sufrió una importante transformación al crearse la sociedad mercantil **Avanza Previsión**, cuyos socios son Mutualidad de la Ingeniería (33%) y Mutualidad de la Abogacía (66%), lo cual ha supuesto una mayor solvencia y potencial de la nueva entidad, aunque ya no tiene la condición de Mutualidad.

La siniestralidad durante 2024 se mantuvo muy baja y dentro de la estabilidad del colectivo.

2024	Bizkaia	Conjunto	%
Mutualistas Bizkaia	693	6.741	10 %
Altas – Bajas	-55	-133	41 %
Primas	64.580 €	585.341 €	11 %
Siniestros	2	18	11 %
Prestaciones por siniestros	24.157 €	218.037 €	11 %

6.6.4. REVISTA DYNA

En el consejo de administración y en la junta de socios celebrados el 6 de febrero de 2024 se decidió vender las cuatro revistas DYNA a la Editorial UK Zhende. El contrato de compraventa se formalizó el 3 de abril.



6.6.5. ASOCIACIÓN MUSICAL DE INGENIEROS DE BIZKAIA

El Coro de Ingenieros de Bizkaia organizó y celebró varios conciertos en 2024. Son de destacar los dos actos corales celebrados en Roma con motivo del viaje anual del Coro de Ingenieros. Además participó en otras actuaciones que se relacionan a continuación:

- Concierto en la Basílica de Nuestra Señora de Begoña, con motivo de la L Bizkaiko Abesbatzen Astea, organizado por la Semana Coral Vizcaína el 07 de febrero.
- Concierto en la iglesia Santi Apostoli de Roma el 2 de noviembre, con motivo del viaje anual del Coro de Ingenieros, acompañado por la pianista Georgina Barrios, organizado por el Coro.
- Acompañamiento coral en la Misa Mayor dominical concelebrada en la Basílica de San Pedro del Vaticano el 3 de noviembre.
- Concierto acompañado por la Orquesta Behotsik en la sala de la Sociedad Filarmónica de Bilbao el 29 de noviembre.
- Concierto de Navidad en la iglesia del Carmelo el 21 de diciembre, organizado por el Ayuntamiento de Bilbao.

El Coro de Ingenieros de Bizkaia es un coro mixto de 45 coralistas que ha celebrado ya más de 300 conciertos desde su fundación y realiza un viaje anual, unas veces mediante intercambio coral con otro coro de la zona, que más tarde devuelve la visita con otro concierto en Bilbao, y otras veces a destinos emblemáticos, como este año a Roma. Dentro de esta actividad destacan, como ejemplo, la misa del peregrino celebrada en la Catedral de Santiago de Compostela el 12 de octubre de 2010, año jubilar, o el concierto celebrado en La Capella de San Petersburgo en 2017.

El Coro fue fundado por el Colegio en 1997, con ocasión de la conmemoración del centenario de la Escuela de Ingenieros Industriales de Bilbao, y desde 1999 es una asociación musical con personalidad jurídica propia registrada en el Registro de Asociaciones del Gobierno Vasco.

En 2022 celebró su 25º Aniversario con una misa cantada en la Basílica de Begoña y un concierto pop-rock en el Teatro Campos Elíseos de Bilbao.

Hace unos años editó 2 CD's y en los últimos cinco ha estrenado 3 Proyectos musicales: uno de "Navidad", con obras de música anglosajona; otro "Lírico", interpretando varias árias de ópera y el último, recientemente, de música "Pop-rock".

Dispone de su propia página Web: <http://www.coroingenierosbizkaia.com/>, para poder dar mayor difusión a las actividades que realiza, y cuenta siempre con acoger en sus filas a nuestros compañeros y sus familiares con inquietudes musicales.



7. RELACIONES INSTITUCIONALES

El Colegio y la Asociación mantienen relaciones institucionales con los siguientes organismos:

- **Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales (CGCOII):** Es la institución a nivel nacional en la que está integrado el Colegio.
- **Federación de Asociaciones de Ingenieros Industriales de España (FAIIE):** Es la institución a nivel nacional en la que está integrada la Asociación de Bizkaia, que actualmente ocupa la presidencia. La FAIIE, a su vez, está integrada en el **Instituto de la Ingeniería de España (IIE)**, que es la institución que representa a la ingeniería a nivel internacional, y en la que la Asociación de Bizkaia ostenta la vicesecretaría.
- **Consejo de Ingenieros Industriales del País Vasco:** Aglutina a los tres Colegios de Ingenieros Industriales de la CAPV.
- **Gobierno Vasco:**
 - **Consejo de Seguridad Industrial:** el COIIB ostenta la representación del Consejo de Ingenieros Industriales del País Vasco.
 - **Consejo Vasco de Previsión Social:** creado en 2016, un miembro de nuestra EPSV es integrante del mismo en representación de las entidades de la Federación de EPSV de Euskadi.
 - **Departamento de Medio Ambiente e Ihobe:** se aplican sus directrices para la Verificación de los Informes Finales de Gestión de Residuos de Construcción y Demolición, conforme al Decreto 112/2012
- **Ayuntamiento de Bilbao:** participación en el **Consejo Cívico de la Villa**. Renovado en 2022.
- **Academia de Ciencias Médicas de Bilbao:** existe un convenio de colaboración para el desarrollo y divulgación de acciones formativas.
- **Escuela de Ingeniería de Bilbao:** se participa en las Jornadas de Empleo y Presentación de Empresas (JEPE). Renovación convenio 2022
- **Facultad de Ingeniería de Deusto:** premios COIIB a mejor expediente de Postgrado en tres másteres relacionados con la Ingeniería Industrial.
- **Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial (PESI):** miembro colaborador.
- **Sección Española de International Society of Automation (ISA):** Convenio de colaboración.
- **Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Bilbao:** colaboración en sus actividades, así como en los tribunales de Arbitraje y en el procedimiento de mediación entre empresas.
- **Mondragón Unibersitatea:** Convenio junto con otras entidades colaboradoras (Colegio Vasco de Economistas, Ilustre Colegio de Abogacía de Bizkaia, CEBEK, APD y GECEMAT) para implementar e implantar el curso de posgrado MBA Executive, título propio expedido por Mondragon Unibersitatea.
- **Bilbao Metrópoli 30:** dentro de la iniciativa **BasquePro Elkargoak**.
- **Fundación Escuela de Ingenieros:** participación en el Patronato, ostentando la vicepresidencia.



- **Asociación de Antiguos Alumnos de la Escuela de Ingenieros de Bilbao:** constituida por la Fundación Escuela de Ingenieros en colaboración con el Colegio y la Asociación.
- **CERTINALIA (Antes Tecnalía Certificación):** como miembro del Comité de Certificación de Productos de la Construcción.
- **Sociedad para la Promoción y Reconversión Industrial (SPRI):** colaboración en el programa de formación Innobidea Prestakuntza.
- **Empresa Institutua y Universidad del País Vasco (UPV-EHU):** Master de emprendimiento y dirección de empresas.
- **AMCES (Asociación Española de Mentoring y Consultoría de Emprendimiento):** COIIB, abril 2021.
- **Viajes de Autor S.L. (PANGEA):** Actualización del convenio de colaboración.
- **Asociación Española Contra el Cancer (AECC) de Bizkaia:** AIIB.
- **SUM BIO´21:** COIIB, adhesión a la declaración de Bilbao.
- **Berdeago, Asociación Europea para la sostenibilidad** (promotora de la feria Berdeago Energy): firmado en 2019 , ampliado en 2021 y renovado en 2022.
- **42 Urduliz y Bilbao Metropoli -30:** COIIB, abril 2022, convenio para presentar candidatura y proyecto “transición humanista”.
- **Unesco Etxea:** El Colegio y la Asociación facilitan instalaciones para realizar reuniones de la entidad.
- **Colegio de psicología de Bizkaia:** COIIB, mayo 2022, convenio de colaboración entre ambas instituciones.
- **PWN Bilbao:** COIIB, febrero 2023, convenio de colaboración entre ambas instituciones para la cesión de espacios de reunión.
- **Uraburu Golf S.A.:** COIIB, septiembre 2023, convenio de colaboración entre ambas instituciones.
- **Euskalit:** COIIB, octubre 2018, convenio de colaboración entre el COIIB y la Fundación Vasca para el Fomento de la Calidad.
- **PWN Bilbao:** COIIB, diciembre 2024, convenio de colaboración entre ambas instituciones para la formación y el liderazgo femenino
- **Adiskidetasun basoa ,** COIIB, febrero 2024, firma del acuerdo bosque de la concordia
- **UN Etxea,** COIIB, marzo 2024 , firma como nuevo socio de la asociación
- Declaración **alianza vasca ODS**



8. COMUNICACIÓN, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y SISTEMA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

8.1. WEB

El Colegio y la Asociación ofrecen on-line, a través de la página Web, los mismos servicios que sus miembros pueden disfrutar presencialmente. Así, cualquier ingeniero tiene acceso a los servicios de Colegiación on-line, Visado electrónico y otras tramitaciones, Inscripciones a Cursos y Conferencias, Tienda On-line, Bolsa de Empleo, Turno de Ingeniero, etc.

La página web tiene asimismo apartados “en abierto” para que cualquier persona pueda, p.e:

- Comprobar la colegiación de un Ingeniero
- Realizar una consulta por especialidades de ingenieros Turno de Ingeniero
- Solicitar la publicación de una oferta de empleo
- Inscribirse a un Curso, Jornada o Conferencia

Asimismo, la Web es la fuente de actualización permanente de las informaciones de interés para los miembros y asociados.

Noticias



05/03/2025

Nuestro Decano Txema Villate ha presentado el libro "Persiguiendo sueños. Ingenieras industriales en acción" a la Diputada General Elixabete Etxanobe

Este año conmemoramos el 75 aniversario de la creación de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales y de su Consejo General.



03/03/2025

Jornada ISA. Aplicación estándar ISA 5.1 en señales de equipos eléctricos y nuevas tendencias hacia el Mantenimiento 4.0

Gracias al convenio que el Colegio de Ingenieros Industriales mantiene con ISA Sección Española, se celebrará en el COIIB la reunión técnica que os presentamos a la que estáis invitados a asistir



27/02/2025

Fiesta anual 2025 . 75 aniversario del Colegio

La Junta de Gobierno del Colegio y la Junta Directiva de la Asociación queremos invitaros a la Fiesta anual que este año celebraremos el viernes 21 de marzo, en la Sociedad Bilbaina (Nafarroa kalea 1), a las 20:00h



26/02/2025

Celebrado el foro empresas del proyecto Prometeo

Ayer celebramos el Foro de Empresas del Proyecto Prometeo Senior Steam, un espacio de diálogo sobre transiciones profesionales y el papel del talento senior en el entorno empresarial.



19/02/2025

Jornada de Empleo y Presentación de Empresas - JEPE 2025

Hemos participado en este evento que es



11/02/2025

Programa de formación Prometeo Senior Steam para las transiciones profesionales

Programa dirigido a profesionales del ámbito tecnológico en cualquier situación laboral (trabajando, en desempleo, en formación, o en jubilación) interesados en liderar su desarrollo profesional actuando de forma preventiva ante el riesgo de pérdida de empleo en su edad madura



8.2. REDES SOCIALES



El Colegio está presente en redes sociales, teniendo una presencia mayor en **LinkedIn**, donde hacemos llegar las noticias y actividades más relevantes y de interés, tanto para nuestro colectivo como para profesionales que participan en ellas y nos siguen.

En 2024 se han sobrepasado los 5.000 seguidores en LinkedIn:

8.3. SISTEMAS DE INFORMACIÓN

En 2024 se ha realizado el análisis de requisitos para una posible implantación de una APP propia para móvil.

También se ha automatizado el acceso a las instalaciones del colegio mediante aplicativo móvil (Iseo – ARGO), tanto en el Salón de Actos, en el Aula 3.01 Elkargune y en el Bar Tribuna de Ingenieros.

Por otra parte, se ha actualizado la versión del sistema operativo de nuestras máquinas de producción y se ha realizado un estudio e implantación de infraestructura (por ejemplo, se han mejorado los medios de proyección en aulas de formación, así como dotado de videoconferencia en dos espacios).

Finalmente, se sigue trabajando en mejorar la infraestructura propia mediante el futuro cambio de servidores.

8.4. SISTEMA INTEGRADO DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

El 21 y 22 octubre de 2024 se realizó la Auditoria de Renovación de la Certificación de Gestión de Calidad y Medio Ambiente según las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, por AENOR.



Alcance de los certificados: UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015

- La prestación de los servicios de visado y otras tramitaciones de trabajos profesionales
- gestión de colegiados
- bolsa de trabajo
- turno de ingeniero
- gestión de la formación.